

## Расписание открытых семинаров SHL Kazakhstan на 2019 год, Алматы + Астана

**Сертификационные семинары SHL** (По итогам выдается сертификат Британского психологического сообщества, признанный во всем мире)

Уровень	Семинар / Seminar	Дни Days	Январь January	Февраль February	Март March	Апрель April	Май May	Июнь June	Июль July	Август August	Сентябрь September	Октябрь October	Ноябрь November	Декабрь December
	<b>Основы психометрики (Модуль №1)</b>	1	29			10 (Нур-Султан)	21 (Вебинар)		15			14		9
Уровень A Level A	<b>Тестирование персонала в организации Occupational Testing (OT) (Модуль №2)</b>	1	30			11 (Нур-Султан)	22		16			15		10
Уровень B Level B	<b>Профессиональные личностные опросники Occupational Personality Questionnaire (OPQ) (Модуль №3)</b>	2	31-1			12-13 (Нур-Султан)	23-24		17-18			16-17		11-12
Уровень B Level B	<b>Мотивационный опросник (Модуль №4) Motivational Questionnaire (MQ) Вебинар</b>	1			27			10			6		8	

**Технологии SHL** (Передача технологий и знаний SHL, используемых в России и мире)

Семинар / Seminar	Дни Days	Январь January	Февраль February	Март March	Апрель April	Май May	Июнь June	Июль July	Август August	Сентябрь September	Октябрь October	Ноябрь November	Декабрь December
<b>Проведение оценки 360 градусов 360 Feedback Training</b>	2						6-7						
<b>Интервью по компетенциям Competency Based Interview (CBI)</b>	2		14-15		12-13 (Ташкент) 18-19		13-14			12-13		14-15	
<b>Разработка и проведение центров оценки Assessment Center and Development Center (ACDC)</b>	4				1-4							18-21	
<b>Тренинг наблюдателей Assessor's Training</b>	3												
<b>Анализ работ и моделирование компетенций Job Analysis and Competency Design (JACD)</b>	4							9-12				25-28	
<b>Управление талантами Talent Management (TM)</b>	2						20				23-24		
<b>Планирование индивидуального развития Personal Development Planning (PDP)</b>	1						21				25		
<b>Эффективное интервью. Тренинг для рекрутеров Effective Interview. Training for Recruiters</b>	3												
<b>Методы оценки компетенций</b>	0,5												
<b>Воркшоп для продвинутых Ассессоров</b>	2												